

Информируем Вас, что в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 «О государственной поддержке в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» внесены изменения.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2023 № 2109 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362» в 2024 году расширены категории граждан, при приеме на работу которых работодатели могут получить субсидию, это:

- лица, признанные в установленном порядке инвалидами;

Размер субсидии, предоставляемой работодателям, трудоустроивших граждан, являющимися индивидуальными предпринимателями, относящимся к категории физических лиц, признанных в установленном порядке инвалидами, либо работодателям, учредителем, которых являются физические лица, признанные в установленном порядке инвалидами, и (или) общероссийские общественные организации инвалидов, определяется как произведение размера выплаты, предусмотренной на одного трудоустроенного гражданина, на фактическую численность трудоустроенных граждан по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Выплаты работодателю на одного трудоустроенного гражданина составляет 6 минимальных размеров оплаты труда, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенных на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, и осуществляется в следующем порядке:

- 1 минимальный размер оплаты труда по истечении 1 месяца после трудоустройства;
 - 2 минимальных размера оплаты труда по истечении 3 месяцев после трудоустройства;
 - 3 минимальных размера оплаты труда по истечении 6 месяцев после трудоустройства.
- безработные граждане Российской Федерации, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - работники из числа граждан Российской Федерации, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков, без

сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями в соответствии с пунктом 5 части первой 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

- граждане Украины и лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины и прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном порядке, получившие удостоверение беженца или получившие свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;

- молодежь из числа граждан Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно;

- ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 г., на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 г., уволенные с военной службы (службы, работы);

- лица, принимавшие в соответствии с решениями органов публичной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014г.;

- члены семей лиц, указанных выше, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), члены семей лиц, указанных выше (ранее), умерших после увольнения с военной службы (службы, работы), если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий);

- граждане Российской Федерации, переехавшие для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее-перечень профессий), из других субъектов Российской Федерации или в пределах одного субъекта Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по

месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров;

Предоставление субсидий осуществляется Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации на основании реестра для предоставления субсидий без заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Размер субсидии на одного трудоустроенного определяется как произведение минимального размера оплаты труда, установленного с января 2024 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

Приглашаем Вашу организацию к дальнейшему сотрудничеству.

Получить дополнительную информацию и ознакомиться с порядком реализации указанного постановления можно по ссылке на портале «Работа России»: trudvsem.ru/information-pages/support-program.

Заявления по подбору сотрудников на вакантные позиции в рамках реализации указанного постановления необходимо подать на портале «Работа России», в адрес районного отдела центра занятости населения.

Начальник отдела ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-наДону» по Кировскому и Ленинскому району Стенцова Ольга Владимировна, тел. (863) 240-81-32, (863) 269-54-39.